

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО от 26 июля 2024 г. N 15-2/ООГ-2494

Департамент условий и охраны труда в соответствии с обращением, поступившим на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, рассмотрел в пределах компетенции письмо Общества с ограниченной ответственностью от 08.07.2024 и сообщает следующее.

В соответствии с частью 1 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) обязанности по обеспечению безопасных условий охраны труда возлагаются на работодателя.

В соответствии с частью 3 статьи 214 Кодекса работодатель обязан обеспечить в том числе:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем" утверждены основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.

Согласно пункту 1 Правил N 772н правила и инструкции по охране труда разрабатываются работодателем в целях обеспечения безопасности труда и сохранения жизни и здоровья работников при выполнении ими своих трудовых обязанностей.

Необходимо отметить, что согласно пункту 18 Правил N 772н установлено, что инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы.

Кроме того, инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям (пункт 5 Правил).

Пунктом 29 Правил установлено, что инструкции по охране труда утверждаются работодателем (руководителем организации) или уполномоченным им лицом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

С учетом изложенного полагаем, что работодатель вправе локальным нормативным актом утвердить распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за разработку инструкций по охране труда организации с учетом требований Правил.

Одновременно сообщаем, что приказом Минтруда России от 22.04.2021 N 274н утвержден профессиональный стандарт "Специалист в области охраны труда" (далее - профессиональный стандарт). В графе "Возможные наименования должностей" профессионального стандарта указываются примеры наименований должностей и профессий работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию, и квалификационные требования к ним. Так, в частности, структурой профессионального стандарта предусмотрена обобщенная трудовая функция (раздел

3.1) с возможным наименованием должности "Специалист по охране труда", включающая в себя определенные квалификационные требования.

В частности, разделами 3.1.1, 3.1.2 "Трудовая функция" профессионального стандарта предусмотрены такие трудовые действия специалиста по охране труда, как:

- разработка, согласование и актуализация проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, инструктажей, стажировок и инструкций по охране труда и др.

Указанные разделы профессионального стандарта предусматривают также следующие необходимые умения специалиста по охране труда:

- разработку проектов локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- консультирование работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте и др.

Вместе с тем следует отметить, что допуск работника к выполнению определенной трудовой функции относится к полномочиям работодателя.

Дополнительно информируем, что приказом Минтруда России от 31.01.2021 N 37 утверждены Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда. Указанные Рекомендации не содержат обязательных требований и разработаны в целях оказания помощи в реализации государственной политики в области охраны труда работодателями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Заместитель директора Департамента условий и охраны труда

А.А.ВОРОТИЛКИН